



KARKONOSKA PAŃSTWOWA
SZKOŁA WYŻSZA
W JELENIEJ GÓRZE



PŘEKRAČUJEME HRANICE
PRZEKRACZAMY GRANICE
2014–2020



EVROPSKÁ UNIE / UNIA EUROPEJSKA
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
EUROPEJSKI FUNDUSZ ROZWOJU REGIONALNEGO



VOŠ A SZŠ
TRUTNOV

Wymagania i warunki zatrudnienia w Polsce

Trutnov
9.11.2016

CZ.11.3.11/0.0/0.0/15_005/000051

Pielęgniarka

Zawód regulowany, medyczny i samodzielny, wymagający ciągłego ustawicznego kształcenia i doskonalenia.

Polegający na spełnianiu ról zawodowych wyznaczonych funkcjami zawodowymi, które wynikają z misji i celów zawodu.

Pielęgniarka to osoba posiadająca wymagane kwalifikacje, potwierdzone odpowiednimi dokumentami.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie pielęgniarki

Zawód pielęgniarki może wykonywać osoba posiadająca prawo wykonywania zawodu stwierdzone przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych.

Uzyskuje je osoba, która:

- Posiada świadectwo lub dyplom ukończenia Polskiej szkoły pielęgniarskiej bądź uzyskane w innym państwie niż państwo członkowskie Unii Europejskiej pod warunkiem, że dyplom lub świadectwo zostały uznane w Rzeczypospolitej Polskiej za równorzędne ze świadectwem ukończenia szkoły pielęgniarskiej lub dyplomem zgodnie z odrębnymi przepisami oraz że spełnia minimalne wymogi kształcenia określone w przepisach Unii Europejskiej
- Posiada pełną zdolność do czynności prawnych.
- Której stan zdrowia pozwala na wykonywanie zawodu pielęgniarki
- Która wykazuje nienaganną postawę etyczną

Możliwości zatrudnienia pielęgniarki

Pielęgniarka posiadająca prawo wykonywania zawodu
pielęgniarki może być zatrudniona:

- W podmiotach leczniczych,
- W podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.5) lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;

- W podmiotach leczniczych na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej,
- W organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia,
- Na stanowiskach służbowych w Inspektoracie Wojskowej Służby Zdrowia i innych jednostkach organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, na których wykonuje się czynności związane z ochroną zdrowia i opieką zdrowotną,
- Na stanowiskach służbowych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej i innych stanowiskach Służby Więziennej, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem i nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej przez podmiot leczniczy dla osób pozbawionych wolności;

- W domach pomocy społecznej;
- Placówkach oświatowo – wychowawczych;
- W placówkach nauczania i wychowania;
- W zakładach pracy chronionej;
- W służbie medycyny pracy;
- W jednostkach systemu ratownictwa medycznego;
- W sanatoriach i uzdrowiskach;
- W żłobkach.



Rodzaj zatrudnienia

Pielęgniarka może wykonywać swój zawód w ramach umowy o pracę, w ramach stosunku służbowego, na podstawie umowy cywilnoprawnej (kontrakt), w ramach wolontariatu.



Pielęgniarki mogą wykonywać swój zawód w ramach działalności leczniczej w formie:

- Jednoosobowej działalności gospodarczej jako indywidualna praktyka pielęgniarki, indywidualna praktyka pielęgniarki wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki, indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna praktyka pielęgniarki wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego na podstawie umowy z tym podmiotem lub indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego na podstawie umowy z tym podmiotem,
- Spółki cywilnej, spółki jawnej albo spółki partnerskiej jako grupowa praktyka pielęgniarek – zwanych dalej „praktykami zawodowymi”.

Wykonywaniem zawodu w ramach praktyki zawodowej nie jest prowadzeniem podmiotu leczniczego.

Szczegółowe standardy kształcenia na kierunku pielęgniarstwo określa rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa wyższego z dnia 9 maja 2012r., a przedstawiają się następująco:

- Studia pierwszego stopnia na kierunku pielęgniarstwo trwają nie krócej niż 6 semestrów, liczba godzin zajęć i praktyk nie może być mniejsza niż 4720, liczba punktów ECTS wynosi nie mniej niż 180. Studia mają profil praktyczny, kierunek studiów mieści się w obszarze kształcenia z zakresu nauk medycznych, oraz nauk o kulturze fizycznej.
- Studia drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo trwają nie krócej niż 4 semestry, liczba godzin zajęć i praktyk nie może być mniejsza niż 1300, liczba punktów ECTS wynosi nie mniej niż 120, studia mają profil praktyczny.

Obecnie kształcenie w zawodach pielęgniarstwa jest zgodne z Europejskim Porozumieniem w sprawie szkolenia i kształcenia sporządzonym w Strasburgu z dnia 25.10.1967 oraz wymaganiami dotyczącymi kształcenia pielęgniarek wynikającymi z Dyrektywy 2005/36/WE Parlamentu i Rady Europy z dnia 7.09.2005 w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych (Dz. U.UE.L.05.255.22).

Zgodnie z ww. dokumentami kształcenie pielęgniarek odpowiedzialnych za opiekę ogólną musi obejmować co najmniej 3 lata lub 4600 godzin kształcenia teoretycznego i klinicznego, przy czym kształcenie kliniczne co najmniej minimalnego okresu kształcenia.

Dodatkowo od roku akademickiego 2004/2005 prowadzone są studia zawodowe – tzw. pomostowe – przeznaczone dla pielęgniarek i położnych posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w tym zawodzie, kończące się uzyskaniem tytułu licencjata pielęgniarstwa.

Wg. danych umieszczonych w systemie informacji o szkolnictwie wyższym POL-on (stan na dzień 18 marca 2014r.) wprowadzenie do prowadzenia studiów pierwszego stopnia na kierunku pielęgniarstwo posiada 70 z tym 11 uniwersytetów medycznych. Uprawnienia do prowadzenia studiów drugiego stopnia na kierunku pielęgniarstwo posiadają 34 uczelnie w tym 11 uniwersytetów.

PYTANIA/ZAGADNIENIA dla studentów:

1. Pielęgniarka w Polsce może wykonywać zawód w ramach różnych umów o pracę.

Który rodzaj zatrudnienia jest optymalny dla rozpoczynającego pracę adepta zawodu?

1. Jakie wady, a jakie zalety niesie ze sobą samozatrudnienie - praca na podstawie umowy cywilnoprawnej.

2. Wypalenie zawodowe - na którym etapie się pojawia i jakie cechy należy kształtować wśród studentów, aby zapobiec wypaleniu zawodowemu w przyszłości?

3. Brak zastępowalności pokoleniowej w Polsce wśród pielęgniarek. W jaki sposób zachęcić młodych ludzi do podejmowania nauki w tym zawodzie?

Jak zwiększyć atrakcyjność zawodu?

1. Pierwsza praca - czego oczekują studenci, przyszli adepci zawodu od programu adaptacji społeczno-zawodowej? Jak powinien przebiegać ten program?

LITERATURA:

"Zawody Medyczne" Dorota Karkowska LEX Warszawa 2012

"Zarządzanie personelem pielęgniarskim w podmiotach leczniczych.

Zagadnienia wybrane. Bożena Pietrzak, Tomasz Karkowski ABC a

WOLTERS KLUWER 2013

Ustawa z dnia 1.VII.2011 o samorządzie pielęgniarek i położnych.

Ustawa z dnia 15.VII.2011 o zawodach pielęgniarki i położnej

Pielęgniarstwo XXI wieku

Magazyn Pielęgniarki i położnej.



PŘEKRAČUJEME HRANICE
PRZEKACZAMY GRANICE
2014–2020



EVROPSKÁ UNIE / UNIA EUROPEJSKA
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
EUROPEJSKI FUNDUSZ ROZWOJU REGIONALNEGO



VOŠZ A SZŠ
TRUTNOV



KARKONOSKA PAŃSTWOWA
SZKOŁA WYŻSZA
W JELENIEJ GÓRZE

Dziękuję za uwagę

Elżbieta Słojewska – Poznańska

CZ.11.3.11/0.0/0.0/15_005/000051